

國立體育大學 106 年校務評鑑報告書核心指標

第 4、5、6 次工作小組修正建議

項目	主政單位	主政單位 主管	彙整 人	核心指標	第 4 次工作小組 修正建議摘要	4/6 檢視修正 情形	第 5 次工作小組 修正建議摘要	4/20 晚檢視 修正情形	第 6 次工作小組 修正建議摘要
一 校 務 治 理 與 經 營	主政：校 發會	黃永旺副校長	林榮通	1-1 學校自我 定位下之校務 發展計畫與特 色規劃	會後請校發會通知 相關單位繳交資料	已通知 (詳見附件四) 要補提資料單 位 1-1 體育學院、 適體系、體育 處、研發處、 4-2 其他單位： 學務處、研發 處、體育處、資 訊中心、推廣 中心、人事室 及其他各處室	再通知相關單位 速繳交資料(詳見 附件四) 要補提資料單位 1-1 體育學院、適 體系、體育處、研 發處、 4-2 其他單位：學 務處、研發處、體 育處、資訊中心、 推廣中心、人事室 及其他各處室		再通知相關單位 繳交資料
	主政：秘書 室	李再立主秘	李彩鳳	1-2 學校確保 校務治理品 質之機制與 作法	請會後通知系所繳 交資料	資料蒐集中	再通知系所繳交 資料	技擊系、運保 系、體推系未 交	再通知系所繳交

主政：研發處	張育愷研發長	黃美珠	1-3 學校依自我定位下之產官學合作關係	先寫學校機制再寫學院的機制、學校成果並以關聯圖示建議將委員提問列為小標題	已修改完成	請確認學校的願景與發展目標與核心使命，要與校務發展中長程計畫對應。	已修正	
主政：教務處	黃啟煌副校長	吳泰億	1-4 學校確保教育機會均等與展現社會責任之作法	<ol style="list-style-type: none"> 建議機制與成果分開來寫機會較像機制(法規制度) 獎助、工讀金情形(較像補助成果) 學校展現社會責任的作法，參考提問中 1. 學校展校務運作與績效之資訊公開作法為何？請補充說明。 將學校展現社會責任的作法及成果由教務處在置財務公開專區，再連到學校的校務及財務資訊公開 	未修改	<ol style="list-style-type: none"> 請於 4/14 前完成修改。 特色：全面且多元照顧弱勢學生，請補充基金會提供資源照顧本校學生的作法及資訊。 	已修正	機制及成效再修正

				專區/學校其他重要資訊。			
健康大學 城 主政:學務處 樂活大學 城 主政:體育處	朱彥穎學務 長 王俊人體育 長	陳正霖 邱琿蒨	1-5 學校發展健康樂活大學城之作法與成果(本校自訂指標,自行擬模委員提問架構修改)	1. 專題演講成果請放附件 2. 體育處寫得像業務介紹,請寫機制及成果	已修改	1. 請學務處修正特色: 保留運動傷害防護中心及無障礙設施設置 2. 問題與困難:挑選護理師、運動傷害防護中心兩項(改善防護中心通過之會議資訊請寫入)	已修正
主政:競技學院	詹貴惠院 長 湯文慈院 長 陳成業院 長 黃東治院 長	胡嫚娟 魏榆倩 湯穎筑 林岑怡	1-6 學院自我定位下之院務發展計畫與特色規劃(本校自訂指標,自行擬模委員提問架構修改)	請管理學院請將定位及中長程發展計畫要對應	未確定	1. 秘書室研議學院統一的撰寫格式如附件五,通知學院修改。 2. 請管理學院修正定位後資料寄給秘書室。 3. 體育學院請慶傑通知學院相關人員補資料。	四學院全交。

							4. 健康學院的定位請確認是否需要修改。 5. 請各學院列1-2項特色、問題及改善措施即可		
二校務資源與支持系統	主政：校發會	黃永旺副校長	林榮通	2-1 學校落實校務發展計畫之資源規劃	會後請校發會通知相關單位繳交資料	已通知		已修正	
	主政：教務處	黃啟煌副校長	黃淑英	2-2 學校確保教師教學與學術生涯發展之機制與作法	建議國立體育大學102-105學年度榮獲教學優良及教學傑出教師一覽表放附件	已修改	1. 特色、問題與困難、改善策略請再更具體描述。	已修正	定位請修正 特色宜請找出不同其他學校而本校獨有的特色 問題與改善策略再思考
	主政：教務處	黃啟煌副校長	曹君琪	2-3 學校確保學生學習成效之機制與作法	1. 建議補充校院學生入學篩選機制、評估學生學習進展作法 2. 建議採用委員提問為小標題整理作答	未修改	1. 特色建議寫彈性修讀、深碗課程機之成效。 2. 問題與困難、改善策略請改為課程模組。	未修正	問題與改善策略請對應

<p>主政：研發處</p>	<p>張育愷研發長</p>	<p>林燦煌</p>	<p>2-4 學校落實國際連結之機制與作法 (本校自訂指標，自行擬模委員提問架構修改)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建議請將表件置於附件 2. 會後請奧林匹克中心提供資料 3. 姐妹校可描述姐妹校的數量, 其他相關資料可置於附件 4. 國際學程的到本校就讀情形、取得證照的情形可提供 5. 國際聲望可將本校在軟科排名納入成果 6. 人事可提供教師兼職資料 	<p>已修改</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 特色建議修正為兩點。 2. 另請系所提供資料補充國際運動教練科學碩士學位學程、國際戶外冒險學程、國際運動管理與創新博士學位學程、德國及匈牙利大學的合作等資料。 3. 問題與困難、改善策略可改為姐妹校的實質合作情形及問題。 	<p>已修正</p>	<p>請第一點具體說明國家及大學名稱的合作。</p> <p>特色、問題及改善策略要不同</p>
<p>主政：校務研究辦公室</p>	<p>李再立主秘</p>	<p>呂紹源</p>	<p>2-5 學校發展校務研究之機制與作法 (本校自訂指標，自行擬模委員提問架構修改)</p>			<p>問題與困難、改善策略請再具體描述。</p>		

三 辦 學 成 效	主政：教務處	黃啟煌副校長	黃淑英	3-1 學校依自我定位下之辦學成效	3-1 1. 請依全校的角度去寫 2. 建議修正以提問參考問項作整理，以學校的角度去寫，統一格式 (1)教學成效 (2)學術研究成效 (3)專業服務成效 3. 缺教學成效與自我定位關聯圖	已修正	1. 特色請具體描述並能呈現成效。 2. 軟科排名請納入辦學成效。	修正中	再補充問題及改善策略
	(1) 學校確保學生學習成效之機制與作法 主政：教務處 協辦：各教學單位 (2) 學校協助畢業	黃啟煌副校長	曹君琪	3-2 學校學生學習成效	3-2 1. 未針對委員提問作答，內容偏向投入的機制，實際的成效沒寫出來，建議補充： 通識之學生學習成效、 系所專業之學生學習成效、 服務學習之成效、	未修改	1. 特色建議修正為彈修制度及本校畢業生的高就業率。 2. 問題與困難及改善策略修改為預警、輔導機制的作法。	未全部修正	

<p>學生就業之機制與作法</p> <p>主政：學務處</p> <p>協辦：各教學單位</p> <p>(3) 學校輔導學生升學之機制與作法</p> <p>主辦：教務處</p> <p>協辦：各教學單位</p> <p>(4) 學校提升學生競賽成績之機制與作法</p> <p>主政：競技學院</p> <p>(5) 學校輔導學生取得專業證照之機制與作法</p>				<p>社團活動、校外活動的成效</p> <p>2 建議可參考 100 校務評鑑後續追蹤項目三的內容的成效部份</p> <p>3. 可以由校務研究分析的資料提供</p>				
---	--	--	--	---	--	--	--	--

<p>主政：教務處</p> <p>協辦：各教學單位</p> <p>(6) 學校提升學生國際移動力之機制與作法</p> <p>主政：研發處</p> <p>協辦：學務處、教務處、各學院</p>								
<p>主政：秘書室</p>	<p>李再立 主秘</p>	<p>李彩鳳</p>	<p>3-3 學校向互動關係人之資訊公開成效</p>	<p>校務成果報告是否非限於年度校務基金執行成效作成校務基金績效報告書(含財物績效,應含辦學成效及校務研究分析)</p>	<p>已修正</p>	<p>1. 特色建議改為互動關係人參與校務之情形。</p>	<p>已修正</p>	
<p>主政：體育處</p>	<p>王俊人 體育處長</p>	<p>邱韋樺</p>	<p>3-4 學校籌辦運動賽會或會議之成效(本校自訂指標,自行擬</p>	<p>撰寫建議會後通知體育處</p>	<p>已修正</p>	<p>1. 文字敘述過於簡要,請補充數據資料。 2. 辦理術科考試可納入為國選材的成效。</p>	<p>已修正</p>	

			模委員提問 架構修改)			3. 請系所補充與 企業共同承辦 及協辦的賽 會。 4. 特色請補充本 校與中央的合 作事項，請以 學校為主動的 角度撰寫。 5. 問題與困難請 修正。		
主政：研 發處	張育愷研 發長	鄭雍兆	3-5 學校運 科研究應用 與輔具研發 之成效(本校 自訂指標，自 行擬模委員 提問架構修 改)	描述方式簡要，表 件以附件表示 以圖示呈現架構、 請依以機制法規、 成效作答。	OK	請再補充特色、問 題與困難及改善 策略。	已修正	1. 運科成果僅 8 件。特色描述略 嫌誇大。 2. 特色、問題與改 善策略請與張育 愷研發長再研 議。
主政：研 發處	張育愷研 發長	鄭雍兆	3-6 學校輔 導運動產業 創新創業之 成效(本校自 訂指標，自行 擬模委員提 問架構修改)	描述方式簡要，表 件以附件表示 以圖示呈現架構、請 依以機制法規、成效 作答。		特色補充創新育成 中心全數申請完 成。	未完成	請依上次意見修正

四 自 我 改 善 與 永 續 發 展	主政：秘書室	李再立主秘	李彩鳳	4-1 學校內外部評鑑結果(含上一週期校務評鑑與系所評鑑)之使用、檢討及改善作法	請單位補充性別平等評鑑、體育評鑑、環境安全衛生評鑑僱主滿意度調查	體育評鑑未交滿意度調查蒐集中	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請體育處於4/14前繳交資料。 2. 意見調查持續蒐集。 3. 補充圖書館、資訊中心的認證。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 體育處評鑑的改善情形表請置體育處網址。 2. 意見調查下列單位未回覆 學務處(畢業生流向調查、僱主滿意度…)、運動防護中心、樸園教育訓練中心 體育學院、教練所、技擊系、陸上系、運保系、體推系、國際運動教練科學學位學程、管理與創新博士學位學程、國際體育事務碩士學位學程 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請體育處提供體育評鑑改善情形的網址。 2. 持續蒐集佐證資料
--	--------	-------	-----	--	----------------------------------	----------------	---	---	--

							3. 已補充圖書館及資訊中心部份	
主政：校發會	黃永旺副校長	林榮通	4-2 學校創新作為與永續發展之規劃與作法	會後請校發會通知相關單位繳交資料	已發通知	通知相關單位繳交資料。		
主政：體育處	王俊人體育長	張瑜庭	4-3 學校活化園區場館使用及推廣全民運動之機制與作法 (本校自訂指標，自行擬模委員提問架構修改)		已修改	特色補充增加收益的說明。	已修正	請具體說明數據
主政：人事室	劉雯娟代理主任	劉雯娟	4-4 學校維護教職員及學生權益之作法	1. 建議依提問參考再整理 2. 學校能保障學生法定學習與勞動權益請再補充-提問參考2 學生擔任兼任助理之勞動權期作法	已修改	特色建議修正下列三項： 1. 教師評鑑、教師多元升等。 2. 教職員之勞資協商。 3. 保障學生學習與勞動權益的作法。	已修正	再補充保障學生學習與勞動權益的作法。

<p>主政：校務基金</p>	<p>陳五洲總務長</p>	<p>邱慧玲</p>	<p>4-5 學校確保財務永續之機制與作法</p>	<p>建議 2 合理分配預算 增加學校預算與校務發展關聯性說明 (二)學校能運用各種合法機制與作法確保財務能符應校務發展所需- 未針對之提問參考 籌措內外部財源的機制與作法及成果提出說明</p>	<p>部份修正</p>	<p>1. 特色、問題與困難及改善策略之文字請加數據具體描述，文字再精簡或以圖呈現。 2. 改善策略可納入投資基金的作法。 3. 請補充國立大學中本校為少數校務基金盈餘的學校之說明。</p>	<p>已修正</p>	
<p>主政：學務處</p>	<p>朱彥穎學務長</p>	<p>黃志宏</p>	<p>4-6 學校落實畢業生流向與職涯發展之機制與作法 (本校自訂指標，自行擬模委員提問架構修改)</p>	<p>1. 表格請以附件顯示 2. 向校務研究辦公室索取統計分析，強化報告書說明。 3. 如果已調查完成採 4 分量表者請說明對照 5 分量表的分數。未來量表請改為 5 分量表，分析的數值看起來效果較好。</p>	<p>已修正</p>	<p>1. 特色、問題與困難及改善策略請再修正。 2. 特色建議修正為畢業生流向的高掌握度、校友與在校生連結之職涯輔導的機制與作法。</p>	<p>已修正</p>	<p>文字再精簡</p>