

針對未來發展之參考建議

一、校務治理與經營

1. 該校 3 位副校長均兼職，包括教務長、總務長及競技學院院長等職務，負擔相對較重。宜降低副校長兼職情形，使各行政職務在校務發展上的功能得以充分發揮。
2. 該校是體育運動專業大學，運動傷害之預防與醫療協助應是學校照顧學生重要工作之一，宜納入校務治理重點。
3. 該校已設立校務研究辦公室，並逐漸運作成形，未來可積極推動此一發展進程。
4. 該校以體育為核心，管理學院在學校發展上定位獨特，未來可思考扮演更重要的聯結與發展角色。
5. 宜加強培養跨專業具創新創業的人才，在硬體上建立學生創業園地，在軟體上增加創業人才培育的課程。

二、校務資源與支持系統

1. 該校於 96 年成立奧林匹克研究中心，推廣奧林匹克教育交流、研究與活動，建議於教學單位廣開奧林匹克學術課程，更能彰顯研究中心的功能。
2. 該校為促進課程與產業接軌，訂有「業界師資協同教學實施要點」，預期對畢業生就業有所助益，但實際成效則有待調查，並具體分析，以落實學用合一的目標。
3. 配合時代趨勢，宜由各學院統籌進行跨領域學分學程之規劃，並制定與輔導學生選課之機制，以拓展學生職涯競爭力。
4. 該校英文網頁建置不夠完備，對促進國際合作交流、培育學生國際移動力、吸引國際人才等該校發展之重點特色，難免事倍功半。宜指定專人負責該校網頁之建置，縝密規劃網頁

內容，並強化英文版面之時效性與特殊性，以利宣傳學校之辦學績效，彰顯國際化的辦學理念。

三、辦學成效

1. 該校自我定位包含以「健康休閒」為導向，但此類人才培育之成效不甚明確，難以展現自我定位下之辦學成效。宜比照「運動競技」人才培育成效之內容具體說明之。
2. 宜瞭解各系所提出「學海築夢」計畫變少的原因，同時也要與國外其他學校相關系所聯繫交流，以獲得同意學生到該校實習再撰寫計畫書。此外，建議經校內排序再向教育部提出申請，方可提高通過機率，同時也依課程相關給予抵免學分，以提高學生出國意願。

四、自我改善與永續發展

1. 該校目前由校務基金管理委員會授權財務運作及投資管理小組負責基金投資之後續管理事宜，該小組宜隨時注意投資效益，俾利掌握修正投資規劃內容之時效性，以增進投資收益及資金安全。
2. 有關現行園區土地爭議未處理部分，宜儘速與地主進行協商並妥善規劃，以利取得共識、創造雙贏及善盡社會責任，並為永續經營取得先機。