

大專校院推動性別平等教育自評及訪視檢核表

受訪學校（全名）：國立體育大學

檢核日期：100.8.29

檢核人員姓名：藍孝勤

職稱：國立體育大學主任秘書

服務單位：國立體育大學

◆受評學校基本資料

一、學校類別：☒ 國立

二、學校成立於西元 1987 年

三、學校性別統計資料：

（一）教師部分（資料統計截至 100 年 8 月 1 日止）

學院 級別		正教授		副教授		助理教授		講師	
		女	男	女	男	女	男	女	男
自填	體育學院	2	8	0	6	2	3	3	1
	競技學院	1	5	4	4	2	8	4	3
	健康學院	2	3	3	2	2	2	2	1
	管理學院	1	2	0	4	1	4	0	0
	通識教育中心	0	0	2	0	1	0	1	0
	師資培育中心	2	0	0	2	0	1	0	0
	體育室	0	0	0	0	0	0	0	0
合計		8	18	9	18	8	18	10	5
級別總人數		26		27		26		15	
級別性別比例		31%	69%	33%	67%	31%	69%	67%	33%

（二）學生部分（資料統計截至 100 年 3 月 1 日止）

學院 \ 類別		大學部		研究所		學生社團領導人	
		女	男	女	男	女	男
自填	競技學院	183	400	59	122	24	26
	健康學院	173	216	73	88		
	體育學院	151	195	85	128		
	管理學院	166	68	43	71		
合計		673	879	260	409		
總人數		1552		669		50	
性別比例		43%	57%	39%	61%	48%	52%

(三) 行政主管部分 (資料統計截至 100 年 8 月 1 日止)

	學術單位 (含院、系、所、中心等)		行政單位 (含校長、副校長、教務長、學務長、總務長等)	
	女	男	女	男
一級主管	5	10	5	9
二級主管	0	0	14	14
性別統計	5	10	19	23
總人數	15		42	
性別比例	33%	67%	45%	55%

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）				
行政組織與運作	一、學校性別平等委員會之設置與運作	否	待改進	可	良	優
	（一）學校已依法設置性別平等教育委員會？（檢附組織章程或設置要點及委員名單） ■是 本校依據「國立體育大學組織規程」第二十三條及「國立體育大學性別平等教育委員會設置辦法」成立委員會，由校長擔任主任委員，主任秘書擔任執行秘書。 ＊請參閱【附件一】國立體育大學組織規程 ＊請參閱【附件二】國立體育大學性別平等教育委員會設置辦法 ＊請參閱【附件三】國立體育大學 97-99 學年度性別平等教育委員會委員名單	0	1	2	3	4
	（二）性別平等教育委員會之委員如何產生？ ■其他 依據本校性別平等教育委員會設置辦法第三條規定，本會置委員十七至二十一人，97-99 學年度，本校皆聘任 20 位委員，其人員組成如下： 1. 主任委員由校長擔任、副主任委員由校長指派一位副校長擔任之。 2. 當然委員：由教務長、學務長、總務長、主任秘書、人事主任、學生事務處諮商輔導組組長擔任。 3. 教師委員：由教學單位推選男女候選委員各乙名，簽請校長遴聘五至九人。 4. 職工委員：由本校職工中推選男女委員各一人。 5. 學生委員：由學生自治組織推選男女委員各一人。 ＊請參閱【附件二】國立體育大學性別平等教育委員會設置辦法 ＊請評鑑委員於現場審閱本校性別平等教育委員會選舉資料	0	1	2	3	4
	（三）性別平等教育委員會委員符合女性委員應占委員總數二分之一以上之規定？ ■是，共 20 人，女 10 人，男 10 人 ＊請參閱【附件三】國立體育大學 97-99 學年度性別平等教育委員會委員名單	0	1	2	3	4
	（四）性別平等教育委員會委員之專業背景包括哪些領域？ 本校委員專業背景包括行政、諮商、心理、性別、法律、性教育、運動管理、性侵害/性騷擾調查專業等領域。 ＊請參閱【附件四】國立體育大學 99 學年度性別平等教育委員會委員專業背景資料	0	1	2	3	4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）												
	（五）性別平等教育委員會依法每學期至少召開一次會議？ ■是（檢附相關記錄或會議資料） 會議主持人為性別平等教育委員會主任委員，即本校校長。 97～98 學年度主任委員為周宏室校長。 99 學年度主任委員為高俊雄校長。 本校性別平等委員會由主任委員每學期至少召開 1 次會議，另視需要召開臨時會議。開會次數及提案數統計表如下： <table border="1"> <tr> <td>學年度</td> <td>97</td> <td>98</td> <td>99</td> </tr> <tr> <td>開會次數</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>審議提案數</td> <td>2</td> <td>8</td> <td>15</td> </tr> </table> *因會議紀錄涉及調查案件之討論，為遵守保密原則，會議紀錄於現場陳閱。	學年度	97	98	99	開會次數	2	4	5	審議提案數	2	8	15	0 1 2 3 4
學年度	97	98	99											
開會次數	2	4	5											
審議提案數	2	8	15											
	（六）性別平等教育委員會是否設置專人處理有關業務？ ■是 執行秘書由主任秘書擔任，一般行政業務由秘書室專人辦理，學生申訴窗口由學生事務處生活輔導與軍訓組兼辦。 *請參閱【附件五】設置專人相關資料	0 1 2 3 4												
	二、學校性別平等教育之預算編列與計畫執行													
	（一）性別平等教育委員會已規劃年度工作計畫？ ■是（檢附工作計畫） 性平會年度工作計畫包含性平方面行政業務、申訴案受理調查與輔導、書籍推薦及採購、校園安全環境改善及維護、開設相關課程、教職員工生性侵害性騷擾防治及宣導活動等。 *請參閱【附件六】國立體育大學 97-99 學年度性別平等教育工作計畫	0 1 2 3 4												
	（二）學校已依法編列預算推動性別平等教育？ ■是→97 年度預算總額為 <u>509,500</u> 決算總額為 <u>437,852</u> 元整、98 年度預算總額為 <u>538,100</u> 元整，決算總額為 <u>456,200</u> 元整、99 年度預算總額為 <u>659,400</u> 元整，決算總額為 <u>573,816</u> 元整（皆含專人薪資）（檢附預算、決算表） 執行率為 <u>85.99%</u>（決算總額/預算總額） 本校秘書室下設立性平專用書籍、案件調查及活動推廣費用，餘依業務推動單位業務費項下支應，不足部分則由校長統籌款支出。 *請參閱【附件七】本校 97-99 年度性別平等教育預算表、決算表及相關公文	0 1 2 3 4												
	（三）下年度編列預算？ ■是，<u>75 萬 7700 元</u>。（含專人薪資） *請參閱【附件八】本校 101 年度性別平等教育委員會經費預算表	0 1 2 3 4												

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	（四）性別平等教育委員會規劃之年度計畫預算被審核通過之比例： <u>88.81%</u> = 審核通過總預算金額/委員會所提總預算金額	0 1 2 3 4
	（五）學校是否有協調整合校內各單位共同推動性別平等教育及年度計畫？ ■是 每年整合校內各單位擬定年度工作計畫，提性別平等教育委員會會議通過後實施。 *請參閱【附件六】本校 97-99 學年度性別平等教育工作計畫 *請評鑑委員現場審閱本校推動性平業務相關公文資料	0 1 2 3 4
	（六）學校是否有制定推動性別平等教育之獎勵辦法？（說明並檢附資料） ■是（勾選並檢附辦法）→ ☐參與成員之津貼加給 ☐參與教師之減授學分 ■參與成員之記功敘獎 ■其他：頒贈感謝狀 依據本校推動性別平等教育獎勵要點，教師開課、研究、研發教材，或是學生於校內社團、推動性別平等社區教育、職員工辦理校園空間革新、積極參與推動相關活動等皆可申請記功敘獎，並列為教師評鑑加分項目。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	0 1 2 3 4
行政組織與運作面向簡評：（委員評核）		0 1 2 3 4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）				
學習環境資源與教學	一、學校對強調人身安全及無性別歧視環境之建構	否	待改進	可	良	優
	（一）學校是否定期舉行校園空間安全檢視說明會？ ■是（檢附資料） 本校定期維護並確保校園空間安全，以 99 學年度第 2 學期 6 月 29 日舉行校園空間安全檢視說明會為例，會中匯集各單位安全相關之建議，並持續作後續追蹤及改善作業。 *請參閱【附件十】本校空間安全說明會議簡報資料及後續追蹤處理表 *請參閱【附件十一】針對本校學生在校園內行的安全宣導活動	0	1	2	3	4
	（二）學校是否檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全（含危險源標示、保全系統、求救系統、照明系統等）？ ■是（檢附資料） 1、本校為提供全體教職員工生一個安心、安全及友善之校園環境，於民國 96 年完成校園偏僻地區及治安死角等設置巡邏簽到點共計十個主要據點，全天 24 小時不定時巡查校園，以維護校園安全。 2、民國 97 年度完成設置錄影監視系統（校門口六線車道柵欄機組、校園主要道路口、行政教學大樓內外及周遭停車場、各場館及校後門）等整體校園監視錄影系統管控完備，並於偏僻地區完成設置緊急事件警鈴裝置。99 年編列 157 萬元陸續更新全校監視錄影設備，提升校園安全。 3、依據性別平等教育委員會、校安中心等相關會議，對校園內有安全顧慮及照明死角處提出建議請總務處協助改善，校園中較為偏僻危險部分也設置大型告示牌請師生同仁加強注意自身安全，並設置緊急求救鈕；校內各辦公處所、教室、討論室等空間設置透視窗，增加空間穿透性，確保內外空間的可見性，增加人員的安全性。 4、學校首頁設置校務建言信箱（校長，我有話要說信箱），使師生同仁都能提出校園安全之建議，如對於夜歸路線之照明及保全通報系統、門禁等建議提出，使本校能針對使用需求加以改善。 *請參閱【附件十二】本校執行校園空間安全措施及硬體設施規劃說明 *請參閱【附件十三】國立體育大學駐警小隊勤務準則 *請參閱【附件十四】本校巡邏勤務流程表 *請參閱【附件十五】本校駐衛警察小隊執勤紀錄簿 *請參閱【附件十六】國立體育大學維護校園安全及危機處理實施計畫 *請參閱【附件十七】國立體育大學實驗室安全衛生工作守則 *請參閱【附件十八】辦公處所及教室空間設置透視窗 *請參閱【附件十九】本校學生於校務建言信箱提出安全建議	0	1	2	3	4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）												
	(三)學校是否規劃中程(未來三年)改善計劃以維護人身安全與無性別歧視之環境？ ■是→■廁所便器之設置符合營建署建築技術規則之規定？ 本校廁所便器之設置符合營建署建築技術規則，本校皆符合相關規定，數量統計如下。 <table border="1"> <tr> <th>項目</th><th>規定數量</th><th>實際數量</th></tr> <tr> <td>男生使用大便器數量</td><td>20</td><td>177</td></tr> <tr> <td>男生使用小便器數量</td><td>46</td><td>198</td></tr> <tr> <td>女生使用大便器數量</td><td>69</td><td>246</td></tr> </table> ■學校宿舍管理辦法是否符合性別平等原則？(說明並檢附資料) 本校男女生宿舍分棟居住，門禁時間均為凌晨 12 時，宿舍管理上並無性別上之差異。 *請參閱【附件二十】本校學生宿舍輔導辦法 ■學生總人數與住宿學生人數為 2207：1224 ■宿舍量與學生性別比例為 男：女 1.036：1 *請參閱【附件二十一】本校為維護人身安全及無性別歧視之中程改善計畫	項目	規定數量	實際數量	男生使用大便器數量	20	177	男生使用小便器數量	46	198	女生使用大便器數量	69	246	0 1 2 3 4
項目	規定數量	實際數量												
男生使用大便器數量	20	177												
男生使用小便器數量	46	198												
女生使用大便器數量	69	246												
	(四)學校已訂定性別平等教育實施規定並公告周知 ■是(檢附資料) 本校依據性別平等教育法第十二條規定，已訂定「國立體育大學性別平等教育實施規則」，建立性別平等之學習環境，並提供因性別或性傾向而處於不利處境之學生，積極協助等相關規範，本校性平相關法規及校園性侵害或性騷擾處理流程、機制等，皆公告於本校性別平等教育委員會網頁內，網址為： http://secretary.ntsue.edu.tw/front/bin/ptlist.phtml?Category=40。本校辦理教師、教練性別平等教育演講相關活動中，發放性別平等教育法相關法規。 *請參閱【附件二十二】國立體育大學性別平等教育實施規則 *請參閱【附件二十三】國立體育大學校園性侵害或性騷擾防治規定及申訴處理權責分工流程圖 *請參閱【附件二十四】「我的身體界線——是身體接觸，還是身體侵犯」發送與會教師、教練之講義資料	0 1 2 3 4												

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	（五）學校之招生、就學許可、教學評量、獎懲福利等是否有性別或性傾向之差別待遇？ ■否 基於性別平等教育之理念，本校招生、就學、教學評量均未因性別或性傾向而有任何特殊待遇，僅針對學習不佳者建立期中預警制度，並啟動學長姐輔導機制，加強學習之成效。 學生獎懲及職員獎懲係針對全校全體人員實施，未因特定族群訂定特別優惠或不利之獎懲辦法。 ＊請參閱【附件二十五】國立體育學生獎懲辦法 ＊請參閱【附件二十六】國立體育大學職員獎懲要點 ＊請參閱【附件二十七】國立體育大學學則第 28 條 ＊請參閱【附件二十八】國立體育大學招生規定 ＊請參閱【附件二十九】國立體育大學外國學生申請入學辦法	0 1 2 3 4
	（六）學校對因性別或性傾向而處於不利處境之學生是否提供協助？ ■是（檢附資料） 如有因性別或性傾向處於不利之學生，本校學務處將提供諮商與輔導之協助。 ＊請參閱【附件三十】國立體育大學心理危機個案處理辦法 ＊本校輔導會談記錄置於學務處諮商輔導組密件保存，請評鑑委員於現場審閱	0 1 2 3 4
	（七）學校對懷孕學生積極維護受教權並提供必要之協助？ ■是（檢附學則或相關規定之資料） 1、針對懷孕之學生，本校學則第 16 條、第 17 條、第 19 條、第 32 條、第 34 條皆從寬給予保留入學資格、休學、補考、修業年限等保障。 ＊請參閱【附件二十七】國立體育大學學則 2、本校學生請假規則第三條第五點明定分娩假視同公假，於分娩前得給產前假 8 天，可分次申請；於分娩後，持合格醫院開立之診斷證明於分娩一周內申請分娩假(含流產、早產)，一次六周為限。 ＊請參閱【附件三十一】國立體育大學學生請假規則	0 1 2 3 4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	(八) 學校之考績委員會、申訴評議委員會、教師評審委員會之委員組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定？ ■是（檢附資料） 1、考績委員會：依據教育部 94 年 7 月 6 日台人(二)字第 0940087429 號函釋，及性別平等教育法施行細則第 12 條第 1 項規定：公立學校，指以教師為考核範圍之委員會為限。以教師為考核範圍之委員會係屬教師評審委員會之權責。 2、教師申訴評議委員會：依本校教師申訴評議委員會組織及評議要點第 2 條規定：本會置委員十五人，均為無給職，任期二年，由校長遴聘教師、教育學者、地區教師組織或分會代表、社會公正人士擔任，其中未兼行政職務之本校教師不得少於總額三分之二；<u>任一性別委員應佔委員總數三分之一以上</u>。 本校 99-100 學年度教師申訴評議委員會名單如【附件三十二】所示，男性為 7 名，女性為 8 名，97-98 學年度男性為 9 名，女性委員 6 名，皆符合性別比例之規定。 3、教師評審委員會：依本校 99 學年度新修訂之教師評審委員會設置辦法第四條規定，本會置委員十三人至十九人，<u>其中任一性別委員應占委員總數三分之一以上</u>。 本校教師評審委員會委員 99 學年度共 15 人，男性 10 人，女性 5 人；98 學年度教評會委員共 23 人，男性 15 人，女性 8 人；97 學年度男性 14 人，女性 9 人，皆符合性別比例之規定。 *請參閱【附件三十二】考績委員會疑義教育部函文 *請參閱【附件三十三】國立體育大學教師申訴評議委員會設置辦法 *請參閱【附件三十四】國立體育大學教師申訴評議委員會委員名單 *請參閱【附件三十五】國立體育大學教師評審委員會設置辦法 *請參閱【附件三十六】國立體育大學教師評審委員會委員名單	0 1 2 3 4

二、學校性別平等教育課程教材與教學	0 1 2 3 4
(一) 學校已訂定性別平等教育課程設置之鼓勵措施？ ■是(檢附資料) 本校推動性別平等教育獎勵要點第三點第五款訂有「開設相關課程且教學滿意度調查平均達當學期平均分數以上者」及「研發教材或撰寫專書有優良表現者」皆可予以獎勵。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	
(二) 學校辦理之比賽、競技等相關活動是否有性別之差別待遇？ ■否 本校辦理之比賽、競技等活動並無針對性別有特別之待遇，男女參賽均等，惟基於男女先天生理條件之差異，故比賽分為男子組/女子組，以維持活動之公平公正原則。 *請參閱【附件三十七】本校辦理體育競賽或活動等競賽規程	0 1 2 3 4
(三) 學校已將性別平等教育融入課程(設五專前三年者填) ■是(檢附課程資料) 本校已於 99 學年度第 2 學期第 1 次性別平等教育委員會決議，請各系所至少有一學門以上能夠融入性別平等教育，上課時數最少應達三周以上。 目前本校由通識教育中心每學期固定開課，另於師資培育中心每年至少開設一門課程，各系所也積極將性別平等教育融入課程中，如在競技訓練中，教練在指導正確動作時，也教導學生互相尊重身體界線之觀念，以及如何避免指導過程中產生性騷擾疑雲之相關保護措施等。 *請參閱【附件三十八】課程須融入性別平等教育公告函文 *請參閱【附件三十九】100 學年度相關融入課程之教學大綱	0 1 2 3 4
(四) 學校廣開性別研究相關課程？ ■是(檢附課程資料) ■系所課程(■必修：共 <u>1</u> 門，■選修：共 1 門) ■教育學程(■選修：共 1 門) ■通識課程(共 <u>3</u> 門) *請參閱【附件四十】本校 97-99 學年度之性別相關課程列表	0 1 2 3 4
(五) 全校修習性別相關課程或學程之學生人次？(檢附資料) 99 學年度共計 <u>77</u> 人次 ■必修課程之修習人次 <u>77</u> 人(男性 <u>41</u> 人，女性 <u>36</u> 人) 98 學年度共計 <u>101</u> 人次 ■必修課程之修習人次 <u>101</u> 人(男性 <u>49</u> 人，女性 <u>52</u> 人) 97 學年度共計 <u>147</u> 人次 ■必修課程之修習人次 <u>96</u> 人(男性 <u>53</u> 人，女性 <u>43</u> 人) ■選必修課程之修習人次 <u>51</u> 人(男性 <u>32</u> 人，女性 <u>19</u> 人) *請參閱【附件四十一】本校 97-99 學年度性別相關課程修課學生人次統計表	0 1 2 3 4

(六) 學校是否編列預算補助研發性別相關課程或學程？ ■是 本校目前結合系所現有課程開課，無另編預算。但本校將於 101 年中編列預算補助性別相關課程或學程開設。	0 1 2 3 4
(七) 學校是否編列預算鼓勵系所中心開設性別相關課程或學程？ ■否 本校目前結合系所現有課程及教學卓越計畫開設相關課程、知能講座，無另編預算，但依據本校推動性別平等教育獎勵要點，教師開課、研究、研發教材，或是積極參與推動相關活動等皆可申請獎勵。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	0 1 2 3 4
(八) 學校是否設立性別研究相關之教學單位或研究中心？ ■否 本校為體育專業大學，教學及研究中心主要以體育運動相關之運動人文、社會、生理、心理、力學、營養學、生化等領域為主，雖無特別成立性別相關研究中心，但本校也不乏性別相關之相關研究，如女性運動員性別角色之衝突和身體意象、女性運動圖像與視覺論述之分析研究。 *請參閱【附件四十二】性別相關主題學位論文清單	0 1 2 3 4
(九) 學校是否編列預算支援性別相關教學單位或研究中心之運作？ ■否 各項研究中心之運作皆以該研究中心之經費下支應，並無特別編列預算補助。	0 1 2 3 4
(十) 學校是否建立性別研究相關師資與研究人員之人才庫？ ■是（檢附人員名單）→ ■教學師資 本校師資培育中心陳金定教授、體育研究所黃東治教授、盧俊宏教授、休閒產業經營學系莫季雍副教授、運動保健學系楊孟容講師。 ■其他：協助性平事務相關專業人才（說明並檢附資料） 學務處諮商輔導組陳組長麗華、李組長秀華，學務處諮商輔導組黃諮商師小芬、邱諮商師麗榕、秘書室林嘉真小姐。 *請參閱【附件四十三】相關教學師資及協助之人才名單	0 1 2 3 4
三、學校對性別相關議題研究發展之協助，評估與獎勵	0 1 2 3 4
(一) 學校是否獎勵師生進行性別相關之研究計畫或服務推廣？ ■是（檢附獎勵辦法） 本校推動性別平等教育獎勵要點中，關於師生之研究計畫及性別相關之推廣活動皆可申請獎勵。另外，為提升、鼓勵教師研究性別相關議題，本校將相關研究計畫列為優先補助，每一項專款計畫補助金額以十萬元為上限。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點 *請參閱【附件四十四】國立體育大學專題研究計畫作業要點	0 1 2 3 4

(二) 學校師生是否進行性別相關之研究計畫或服務推廣？ ■是 (共 11 案) → 經費來源為： ■學校補助辦理 ■校外機構委託辦理 1、辦理 98 年度教育部補助全國大專校院辦理情感教育暨愛滋病防治宣導講座計畫，總使用經費為 13,300 元，由教育部全額補助。 2、99 年承辦奧林匹克學園急救鳳凰社推動計畫，辦理性教育及急救推廣，總使用經費為 125,000 元，教育部補助 100,000 元，本校配合款 25,000 元。 3、辦理 100 年度教育部補助公立大專校院學生事務與輔導工作特色主題「我的身體界限—是身體接觸，還是身體侵犯？」，總使用經費為 62,950 元，教育部補助 37,700 元，本校配合款 25,250 元。 4、辦理 100 年度教育部補助大專校院辦理輔導工作計畫：Pass 戀愛學分—快樂、安全「愛之旅」，教育部補助 105,030 元，本校配合款 4,300 元。 *請參閱【附件四十五～四十八】各專案之計畫書。 ■其他：本校共有 7 項學位論文研究計畫，由指導教授引導研究方向，經費則由研究生自行負擔。 *請參閱【附件四十二】性別相關主題學位論文清單	0 1 2 3 4
(三) 學校是否補助師生參與性別研究相關之國際/校際學術會議？ ■是 本校一向積極鼓勵師生參與各種國際及校際學術會議學習交流，但本校師生目前申請之補助皆以運動相關之學術會議為主，目前無師生申請參與性別相關會議之補助資料。 *請參閱【附件四十九】國立體育大學補助教師出席國際會議發表論文作業要點 *請參閱【附件五十】國立體育大學補助學生出國參加國際學術會議、競賽、訓練、講習與研習活動作業要點 *請參閱【附件五十一】國立體育大學補助博士班研究生出席國際會議作業要點	0 1 2 3 4
(四) 學校是否獎勵教職員工生參與推動性別平等相關活動？ ■是 (檢附獎勵辦法或資料) → ■記功敘獎 (說明並檢附資料) 本校推動性別平等教育獎勵要點，實施對象包含教職員工生。學生積極參與或成立相關社團有成效者；職員參與性平相關研習活動獲得公務人員研習時數登錄，表現較為優良者則由校長公開表揚，並依相關規定辦理敘獎。教師方面參與調查、納入教育部人才資料庫、開設課程、研發教材等皆依規定予以表揚。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	0 1 2 3 4

(五) 學校是否鼓勵或補助師生組織性別研究相關學群？ ☒是 ☐津貼加給 ☐減授學分 ☒記功敘獎 ☒其他 依據本校推動性別平等教育獎勵要點第三條第五點規定「從事或參與下列有關性別教育、性別研究、同志教育、情感教育、性教育、多元文化等性別相關議題之作為」將予以獎勵。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	0 1 2 3 4
(六) 學校是否自行辦理性別平等相關之推廣活動？ ☒是 (檢附活動表清單) → 辦理頻率：每學期 <u>7</u> 次，每次活動平均出席人次：<u>98</u> 人 *請參閱第 26～31 頁 97-99 學年度推動性別平等教育成果清單 *請現場檢閱本校辦理性別平等相關之活動資料及照片	0 1 2 3 4
(七) 學校是否爭取校外機構之委託，辦理性別平等相關之推廣活動？ ☒是 (檢附相關資料) 1、辦理 98 年度教育部補助全國大專校院辦理情感教育暨愛滋病防治宣導講座計畫，藉由影片播放，引導學生討論感情交往、安全性行為及愛滋病防治觀念，總計辦理 1 次專題演講、6 次班級座談，約 300 人次參與，平均每場次參與人數為 43 人。 *請參閱【附件四十五】 2、本校獲教育部補助辦理「奧林匹克學員急救鳳凰社推動計畫」(99 年度健康促進學校計畫書)，結合本校相關專業課程積極推動急救教育，培養學生及職員皆有足夠之急救能力，並至附近高中職以下學校進行性教育及急救之推廣課程，加強與社區關係之經營，總計辦理 11 場次推廣課程，每場活動平均參與人數為 90 人。 *請參閱【附件四十六】 3、本校申請教育部補助辦理 100 年「學生事務與輔導工作特色主題計畫」活動，主要針對本校為體育專業大學之特質，高度身體接觸的課程特質易陷入身體界限的模糊地帶，為避免教學上性騷擾或性侵害產生，幫助師生、教練、選手在活動或教學中，能夠保護自己、避免誤解，總計辦理 8 場次演講活動、1 場班級座談及問卷調查，參與人次共計 971 人次，每場活動平均參與人數近 100 人。*請參閱【附件四十七】 4、有鑑於大學生的戀愛關係中，從追求、交往乃至分手，都可能導致危機，為建立學生正確合宜的交往態度與方式，本校爭取教育部補助辦理大專校院輔導工作計畫：Pass 戀愛學分——快樂、安全「愛之旅」，並建立教職員對感情危機事件的反應處理能力，相關活動尚規畫辦理中。 *請參閱【附件四十八】	0 1 2 3 4

學習環境資源與教學面向檢評：(委員評核)	0	1	2	3	4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）				
	一、學校對違反性別平等事件之處置與輔導	否	待改進	可	良	優
校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理	（一）學校於發生相關性別事件時交付性別平等教育委員會處理？ ■是（檢附相關性別事件資料） 依據「國立體育大學校園性侵害或性騷擾防治規定」及分工流程圖辦理。 如有學生向學務處生活輔導與軍訓組提出申訴，三日內將依法移送性別平等教育委員會進行審議及後續處理事宜，如有疑似違反性別工作平等法申訴案件，則由人事室收件後，委請性別平等教育委員會依性別工作平等法調查。 ＊請參閱【附件二十三】國立體育大學性侵害或性騷擾防治規定(含分工流程圖) ＊請參閱【附件五十二】國立體育大學工作場所性騷擾防治、申訴及懲戒處理要點 ＊請參閱【附件五十三】國立體育大學工作場所性騷擾申訴案件處理及權責分工流程圖 ＊請參閱【附件五十四】國立體育大學性騷擾防治申訴及調查處理要點 ＊請參閱【附件五十五】國立體育大學性騷擾申訴案件處理及權責分工圖 ＊為維護當事人隱私，請委員現場審閱「校園性別事件」相關資料	0	1	2	3	4
	（二）學校已建立性別事件申訴、輔導與處理機制？ ■是（檢附資料） 依據「國立體育大學校園性侵害或性騷擾防治規定」及分工流程圖辦理，若有規定未盡事宜，則依據性別平等教育法及校園性侵害或性騷擾防治準則辦理。 本校學生申訴窗口為學務處生活輔導與軍訓組，輔導方面則請學務處諮商輔導組或是遴聘校外專家進行。相關流程請檢閱國立體育大學校園性侵害或性騷擾事件申訴案件處理及權責分工流程圖。 ＊請參閱【附件二十三】國立體育大學性侵害或性騷擾防治規定(含分工流程圖) ＊請參閱【附件五十六】學生申訴辦法	0	1	2	3	4
	二、校園性侵害或性騷擾防治與處理	0	1	2	3	4
	（一）學校已訂定校園性侵害或性騷擾防治規定，明訂處理流程，並公告周知？■是（檢附相關資料） 本校已將申訴受理、分工、處理流程、時限、申復等流程機制，訂定於「國立體育大學校園性侵害或性騷擾防治規定」及分工流程圖中，並公布於本校性別平等教育委員會網頁/申訴管道及相關法規中。 ＊請參閱【附件二十三】國立體育大學性侵害或性騷擾防治規定(含分工流程圖)	0	1	2	3	4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	（二）學校是否提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之專業人力支援？☒是（檢附名單） 本校性別平等教育委員會之調查小組成員皆具性別平等意識，女性成員之比例皆占總數二分之一以上，本校具性侵害或性騷擾事件調查專業之專家學者皆全力協助調查，如需性別專長之法律專家，則外聘列入教育部校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫之律師或法律系教授，如賴淑玲律師、吳志光教授、李茂生教授、黃心怡助理教授等，並結合校外資源外聘心理諮商師協助輔導，總計有 15 位專家學者提供支援。 *請參閱【附件五十七】校園性別事件支援人力表	0 1 2 3 4
	（三）學校是否提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之行政人力支援？☒是（檢附資料） 本校性平會設置專人聯絡窗口處理相關行政事務，並由學務處諮商輔導組及生活輔導與軍訓組、人事室等提供其他處置過程中所需之行政人力支援，另聘有法律顧問提供案件諮詢服務。 *請參閱【附件五十八】校園性別事件行政人力表	0 1 2 3 4
	（四）學校是否提供校園性侵害或性騷擾事件處置過程所需之經費協助？☒是（平均每案額度 10,000 元，本校案件平均額度 3,000 元） 經費主要使用於案件調查外聘委員出席費及當事人之校外專人諮商輔導費用，並由秘書室業務費下專款支應。另外，本校聘有法律顧問提供法律諮詢，兼職顧問費用另以秘書室專款支應，不在性平會專款之下，以支援校內案件處理上之法律疑義。	0 1 2 3 4
	（五）學校是否落實並追蹤對事件當事人之懲處及協助之決議？☒是（檢附資料） 由性別平等教育委員會監督及追蹤懲處及輔導之情形，當事人履行決議事項後，才經由委員會通過結案。 *請委員現場審閱相關資料	0 1 2 3 4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	(六)學校性別平等教育委員會處置之性別相關事件及加害人資料已建檔？ ■加害人資料已建檔 *為維護當事人隱私，請委員現場審閱「校園性別事件」相關資料	0 1 2 3 4
	(七)學校是否鼓勵學校成員參與教育部辦理之相關事件調查處理專業人員培訓？■是，<u>3</u>人完成培訓，<u>3</u>人列入教育部人才庫 陳金定老師、楊孟容老師、李秀華老師(諮輔組組長)完成培訓並納入教育部專業人才資料庫中，並擔任性別平等教育委員會委員或投入相關調查工作。 本校推動性平獎勵辦法第三條第四點中，如完成培訓並納入資料庫者，皆能申請獎勵。依本校 99 學年度第 2 學期第 3 次性別平等教育委員會決議，未來加強鼓勵各學院教師或業務相關承辦單位參與教育部培訓，每年需新增兩位調查專業人員，協助性別事件之調查。 *請參閱【附件五十九】「教育部校園性侵害或性騷擾事件調查專業素養人才庫」人才名單	0 1 2 3 4
	(八)學校是否辦理事件處理模式之研討或分享？ ■是，已辦理<u>1</u>次（檢附研習資料） 本校依據事件案情樣態，請學務處加強學生宣導，避免類似情事發生，並就預防及處理方面加強相關知能，座談會討論主題大綱及活動概況。 *請參閱【附件六十】本校辦理事件處理模式之研討活動資料	0 1 2 3 4
	(九)學校是否獎勵參與性別相關事件調查處置有功之學校成員？ ■是（檢附鼓勵辦法） 依據「國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點」第三條第三點「擔任校內外校園性侵害、性騷擾案件調查小組成員，協助完成調查、處置、防治工作有具體成效者。」即可主動推薦或申請敘獎。 *請參閱【附件九】國立體育大學推動性別平等教育獎勵要點	0 1 2 3 4

面向	項目（學校自填）	評鑑量表 （委員評核）
	校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理簡評：（委員評核）	0 1 2 3 4

面向	項目	評鑑量表																														
校園文化環境與社區推展	一、學校對性別平等教育議題的宣導、推廣與服務	否	待改進	可	良	優																										
	(一) 學校是否提供對弱勢性別社群（如：非異性戀者，單親者等）的協助與服務？ ■是（檢附相關資料） 本校學務處諮商輔導組提供心理諮商與輔導服務。 *會談輔導資料另冊置於學務處諮商輔導組密件保管，請委員現場審閱 *請參閱【附件六十一】弱勢學生獎助學金辦法	0	1	2	3	4																										
	(二) 學校是否印製並發行性別平等相關之文宣刊物？ ■是（檢附清單及出版品） 設計具性平宣導作用之L夾、便利貼、撲克牌、原子筆。便利貼、原子筆上有性別平等委員會及諮商輔導組相關聯繫資訊，並有性騷擾防治情報，主要於講座、辦理之活動時發送，撲克牌、L夾等則於學生推廣活動中，贈送給在活動中發問、參與互動之學生作為獎勵。 *請參閱【附件六十二】本校製作性別平等相關之文宣刊物	0	1	2	3	4																										
	(三) 學校是否辦理性別平等或相關議題演講或活動？ ■是， <table border="1"><thead><tr><th></th><th>活動</th><th>參與人數</th><th>演講</th><th>參與人數</th></tr></thead><tbody><tr><td>97 學年度</td><td>2</td><td>257</td><td>10</td><td>670</td></tr><tr><td>98 學年度</td><td>8</td><td>362</td><td>2</td><td>245</td></tr><tr><td>99 學年度</td><td>17</td><td>2220</td><td>16</td><td>647</td></tr></tbody></table> *演講及相關活動請參閱第 26～31 頁 97-99 學年度推動性別平等教育成果清單 *本校辦理性別平等議題活動演講相關資料請委員現場審閱		活動	參與人數	演講	參與人數	97 學年度	2	257	10	670	98 學年度	8	362	2	245	99 學年度	17	2220	16	647	0	1	2	3	4						
		活動	參與人數	演講	參與人數																											
97 學年度	2	257	10	670																												
98 學年度	8	362	2	245																												
99 學年度	17	2220	16	647																												
二、學校成員之性別統計是否符合機會平等原則？（請根據前面基本資料及該校特質評鑑） ■是 本校為體育專業大學，教師甄聘及主管聘任係考量教師之專長、學術（體育）之成就，目前男性老師較多，女男人數比例約為 1：1.68，行政及學術方面，性別比例十分接近，顯現校園內男女共治之和諧氣氛。 學生部分也為男同學居多，但學生社團領導人男女性別幾乎為 1：1，校園內機會符合機會平等原則。 <table border="1"><thead><tr><th></th><th></th><th>女性人數</th><th>男性人數</th><th>女性：男性比例</th></tr></thead><tbody><tr><td rowspan="2">教職 員</td><td>教師</td><td>35</td><td>59</td><td>1：1.68</td></tr><tr><td>一級主管</td><td>10</td><td>19</td><td>1:1.9</td></tr><tr><td rowspan="3">學 生</td><td>大學部</td><td>673</td><td>879</td><td>1：1.3</td></tr><tr><td>研究生</td><td>260</td><td>409</td><td>1：1.57</td></tr><tr><td>社團領導人</td><td>24</td><td>26</td><td>1：1.08</td></tr></tbody></table>			女性人數	男性人數	女性：男性比例	教職 員	教師	35	59	1：1.68	一級主管	10	19	1:1.9	學 生	大學部	673	879	1：1.3	研究生	260	409	1：1.57	社團領導人	24	26	1：1.08	0	1	2	3	4
		女性人數	男性人數	女性：男性比例																												
教職 員	教師	35	59	1：1.68																												
	一級主管	10	19	1:1.9																												
學 生	大學部	673	879	1：1.3																												
	研究生	260	409	1：1.57																												
	社團領導人	24	26	1：1.08																												

三、學校是否配合學校或在地特色，研發推動性別平等政策之創新措施？ ■是，本校辦理性別平等相關推廣活動或尋求資源時，邀集地方政府或校區附近長庚大學及長庚醫院尋求合作支援，並結合本校相關運動科學及傷害防護等系所，推展醫病關係或之性侵害性騷擾防治活動。 ＊請參閱【附件六十】本校辦理事件處理模式之研討活動資料	0 1 2 3 4
四、學校是否辦理教職員工性別平等教育在職訓練？ ■是（檢附相關資料） 本校於 97 年辦理性騷擾防治研習；98、99 年辦理性別平等電影視聽課程，由北國性騷擾及玫瑰戰爭等影片來引導教職員相關職場性別平等議題反思，增進相關知能。 教師方面則於「導師輔導知能研討會」中，納入性別平等相關議題專題研討，並結合教學資源中心之教師成長學習系列活動，辦理如何將性別平等相關議題於教學中融入之分享，並針對教導術科專長之教師及教練，辦理身體界線之知能演講，使教師能在課堂中帶領學生思考相關議題。 ＊請參閱【附件六十三】本校辦理在職訓練活動資料	0 1 2 3 4
五、校園性別文化	
（一）學校是否落實無性別歧視之徵募機制？ ■是（檢附相關資料） 本校於徵募人員時，徵才公告中有明確標示「性別：不拘」，或無特地標示性別資格，期間進用男性 52 人次、女性 51 人次(統計至 100 年 3 月 1 日)，各系所也秉持性別平等原則招生，顯現性別並無歧視差異。 ＊請參閱【附件六十四】本校招募人員之公告	0 1 2 3 4
（二）學校是否落實無性別歧視之升遷機制？ ■是（檢附相關資料） 本校校內升遷均未限定性別，且主要考量為專業成就之能力，公告稿請檢閱【附件六十五】，期間內職員陞任情形：男性 7 人、女性 8 人；教師升等情形男性 5 人、女性 5 人(以上統計至 100 年 3 月 1 日)。 ＊請參閱【附件六十五】本校升遷之公告稿	0 1 2 3 4
（三）學校是否提供無性別歧視之教學及輔導措施？ ■是（檢附資料） 依據「國立體育大學性別平等教育實施規則」第五條明定「本校不得因學生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。本校對因性別或性傾向而處於不利處境之學生，應積極提供協助，以改善其處境」。 本校學生不因性別而有教學歧視，學務處諮商輔導組由專業諮商師提供性別議題相關之輔導與協助。 ＊請參閱【附件二十二】國立體育大學性別平等教育實施規則 ＊請參閱【附件三十】國立體育大學心理危機個案處理辦法	0 1 2 3 4

(四) 學校是否關切學校成員對性別平等的態度與實踐？ ■是 (檢附資料) 為保護教職員工不受性侵害與性騷擾之威脅，建立友善工作環境，提升主管及教職員工兩性平權之觀念，本校公告「禁止性侵害暨性騷擾聲明啟事」，並置於人事室網頁，並製作防止性騷擾貼紙，列有申訴電話，分送各處室，以達提醒與防治之效果。 為明確表達本校教職員在校期間應遵守性別平等教育法及性別工作平等法等相關規定，納入 99 學年度修改本校專任教師聘約準則、工友工作規則、教學人員、研究人員及約用人員契約書，未來將修改專任運動教練、助教、兼任教師聘約。 *請參閱【附件六十六】本校性侵害暨性騷擾聲明啟事 *請參閱【附件六十七】本校防治性騷擾政策宣示 *請參閱【附件六十八】本校禁止性侵害暨性騷擾聲明啟事網頁公告及校園公告資料 *請參閱【附件六十九】國立體育大學專任教師聘約準則 *請參閱【附件七十】國立體育大學校務基金進用教學人員及研究人員契約書 *請參閱【附件七十一】國立體育大學約用人員勞動契約書 *請參閱【附件七十二】國立體育大學工友工作規則	0 1 2 3 4
六、學校是否展現平等多元之性別文化 ■是 (檢附相關資料) 本校建築物中，因應體育專業學校之需求，每層樓均於男女廁內設有淋浴間，並鼓勵教職員工於休息時間皆能從事運動；另結合本校相關運動專業科系辦理教職員工健走活動，提升女性教職員工運動習慣。 本校開設性別教育相關之通識課程，鼓勵學生成立性別相關議題社團並可予以記功嘉獎，並落實無性別歧視徵募及升遷機制等，定期舉辦講座增進全體師生同仁相關知能，培養尊重和諧之環境。 *請參閱【附件三十八】課程須融入性別平等教育公告函文、【附件三十九】100 學年度相關融入課程之教學大綱、【附件四十】97-99 學年度之性別相關課程列表、【附件六十五】本校升遷之公告稿、【附件六十六】本校性侵害暨性騷擾聲明啟事、【附件六十七】本校防治性騷擾政策宣示及第 26~31 頁 97-99 學年度推動性別平等教育成果清單	0 1 2 3 4

七、學校是否參與性別平等教育之社區推展工作	0 1 2 3 4
■是（檢附相關資料） ☐協助區域內之地方政府或學校推對性別平等教育相關工作 ☐承辦中央機關辦理全國性性別平等教育相關工作 ■辦理社區性別平等教育推展工作 本校辦理「奧林匹克學員急救鳳凰社推動計畫」（99 年度健康促進學校計畫書），結合本校相關專業課程積極推動急救及性教育，培養學生及職員皆有足夠之急救能力，並至附近高中職以下學校進行性教育及急救之推廣課程，加強與社區關係之經營。 *請參閱【附件四十六】奧林匹克學員急救鳳凰社推動計畫	
校園文化環境與社區推展面向簡述：（委員評核）	0 1 2 3 4

綜合評述表

學校推動性別平等教育自評之補充說明

一、學校在四大面向之特色、困難與建議

(一)、行政組織與運作：

1、特色：

- (1)、本校性別平等教育委員會，自 93 學年度第 1 屆 13 位委員迄今 99 學年度 20 位委員，不斷擴大校內教職員工及學生對於性別平等教育的參與及關心。
- (2)、本校性別平等教育委員會由校長擔任主任委員，主任秘書擔任執行秘書，以有效整合本校各單位資源，並於 95 年起於秘書室聘任專職業務承辦人，以推動性別平等教育業務。
- (3)、依規定訂定「性別平等教育委員會設置辦法」、「校園性侵害或性騷擾防治規定」、「性別平等教育實施規則」外，並增訂「推動性別平等教育獎勵要點」，鼓勵校內教職員工生皆能更加積極參與相關工作。

2、困難：本校性別平等教育相關活動經費皆由各單位業務費項下支應，經費不充足，應再多編列。

3、建議：無。

(二)、學習環境資源與教學：

1、特色：

- (1)、本校於通識教育及師資培育中心，固定開設性別議題課程教學，以加強學生基本性別意識提升。
- (2)、設立哺乳室，專供本校女性教職員工生及參訪人士使用。
- (3)、校園偏僻地區完成設置緊急事件警鈴裝置，並持續提升本校校園監視系統，使校園安全更佳完善。
- (4)、設性別平等教育委員會網站，彙整相關法規，並明定流程，並提供性平相關新知及影片推薦等訊息。
- (5)、訂定本校推動性別平等教育獎勵要點，具體獎勵教職員工生積極辦理相關活動或協助推廣。

2、困難：

- (1)、本校為體育專業大學，需有透過肢體動作體育教學或運動訓練等教學，易產生性騷擾之疑雲，未來將加強身體界線之宣導，使學生及教師可以保護自己或避免誤解。
- (2)、本校各系所、中心課程已飽和，較難增設性平相關課程，短期內鼓勵各系所將性平議題盡量結合納入專業課程中。

3、建議：無。

(三)、校園性別事件與性侵害或性騷擾防治與處理：

1、特色：

- (1)、本校已訂定「性別平等教育實施規則」、「性侵害或性騷擾防治規定」、「禁止性侵害暨性騷擾聲明啟事」，並依據教育部及本校實際校務運作狀況訂定本校「性侵害或性騷擾事件申訴案件處理及權責分工流程圖」，各權責單位確實分工與合作，使案件調查符合法令規定並確保雙方當事人權益。
- (2)、為獎勵參與調查小組之成員，依據本校推動性別平等教育獎勵要點予以獎勵，有助

於教師升等條件，行政支援人員則依據校內獎勵辦法簽請嘉獎。

- (3)、為防範校園性侵害或性騷擾事件，透過電影賞析、專題演講、宣傳品，加強校內教職員工生之性別議題之認識。
- (4)、校內參與教育部辦理之性侵害或性騷擾事件調查處理專業人員培訓，列入人才庫老師有 3 位，並於案件調查中邀集具性平專長之法律顧問、心理諮商人員提供諮詢，並吸取他校調查經驗，聯繫社政等網絡與資源，保障當事人權益並提供後續之心理諮商服務。
- (5)、性平案件受理後，儘速減低雙方當事人互動之機會，以解除敵意環境，並嚴禁報復、渲染，更請相關人員嚴守保密原則。

2、困難：

- (1)、學生在感情交往，易出現過度追求或分手暴力之狀況，需加強提升教職員對於處理暴力分手之危機應變能力。
- (2)、校內目前雖有 3 位老師已列入教育部性侵害性騷擾調查專業人才資料庫，但如遇申復須組成審議小組等情形時，雖可外聘校外專業人士共同調查，但本校調查處理專業人員仍略顯不足，未來將持續鼓勵性平會委員及有意參加者參訓，以期幫助校內處理案件之需要。

3、建議：無。

(四)、校園文化環境與社區推展：

1、特色：

- (1)、主動申請教育部專案經費，並與學生社團春暉社合作，共同至附近學校協助推廣性別相關教育，由年齡相近且活潑的學生主動帶領氣氛，使學習成效更佳。
- (2)、善用本校體育師資與設備，鼓勵教職員工於午休時間從事運動，推廣男女性運動風氣，成效良好。
- (3)、於校園中男女廁所張貼性別平等意識之相關文章，將性別平等教育深入日常生活中，且隨處可及。
- (4)、本校積極拔擢女性教職員工，力邀女性擔任主管職務，並於各項會議中廣納兩性觀點，校園性別氣氛和諧尊重。
- (5)、善用校園內數位電視看板，加強性別平等相關議題之推廣傳播。

- 2、困難：性別平等教育等相關議題跨校性活動，參與成員仍以諮商輔導人員為主，對於大眾之接觸意願有待提升。

3、建議：無。

委員評鑑總評	優	良	可	待改進
	4	3	2	1

評論及建議

二、學校自陳應行支援之事項 (一)、以充足預算改善校園安全之硬體設施。 (二)、委員會應更著重深入研擬性平預防教育實施策略，並思考如何在校園中深植平權概念。 (三)、強化宣導性騷擾性侵害觀念，培養教職員生尊重他人之意識，並強化校園內教職員針對性別事件之危機反應與處理。	評論及建議
三、學校建議教育主管機關(如：教育部)應行支援之事項 (一)、可於階段性邀請學校各級主管，或是辦理性平委員之培訓。 (二)、可增加辦理調查實務、法律知能及報告撰寫方面訓練講習，以及針對案件處理的重要疑義彙編成冊，以便遵循辦理。	評論及建議
四、學校「性別平等教育」推動單位及其年度成果清單 請檢閱下頁附表。	評論及建議
評鑑委員簽名：_____ 日期：_____	

國立體育大學99學年度推動性別平等教育—演講成果報告表

資料日期：99年8月1日起至100年6月30日

日期	演講名稱	參與人數	活動講師	經費支出項目
99.10.26	兩性關係-愛情煉金術	161	朱慈瓊	衛生局經費
99.11.02	性不性由你	2	鄧志文醫師	4000鐘點費
100.01.06	性教育課程	15	周俊良組長	0
100.3.29	啥味，我養出了一個恐怖情人	118	張伊雯	3,200鐘點費
100.4.12	情慾與親密 愛情關係的轉變	92	曾寶瑩	3,200鐘點費
100.4.26	導師工作坊—怎麼辦？我的學生掉入危險情關	20	林萃芬	3,200鐘點費
100.5.3	導師工作坊—download 時下年輕人的愛情觀	15	楊明磊	3,200鐘點費 +200交通費
100.5.17	性平、校務評鑑、環安衛評鑑準備講座	38	臺北市立體育學院曾玉華教	3,200元鐘點費
100.5.31	我的身體界限…是身體接觸，還是身體侵犯	31	郭玲惠	3,200鐘點費
100.6.2	困境與突破：一位大學男老師性別教育行動日記	10	張德勝	3,201鐘點費 1,895交通費
100.6.24	如何避免體育教學上的性騷擾疑雲	31	吳志光 龔憶琳	3,200鐘點費
100.6.24	我的身體界限 是身體接觸，還是身體侵犯	206	龔憶琳	3,200鐘點費 +1250交通費

國立體育大學99學年度推動性別平等教育—活動成果報告表

資料日期：99年8月1日起至100年6月30日

日期	活動名稱	參與對象/人數	活動執行者	經費支出項目
99.08.10	性別平等 電影賞析(片名：玫瑰戰爭)	教職員25人	人事室	0
99.11.11	愛滋病防治	學生100	桃園縣 疾病管制科	0
99.11.30	班級座談 - 男女生了沒	學生30	講師：黃小芬	0
99.12.03	愛滋病宣導	全校師生	春暉社社員	0
100.4.11- 4.22	性別平等館藏書籍展覽	全校師生	圖書館讀者服 務組	0
100.5- 100.6	問卷調查「我的體育訓練/教學 在身體接觸之經驗」	267(學生250位， 教練17位)	黃小芬	1,500問卷設 計費
春暉社性教育專案系列推廣活動				
日期	活動名稱	活動目的	活動執行者	經費支出項 目
100.02.25	春暉性教育專案—分手快樂學 (林口國中)	培養學生正確的戀 愛關係。	鄭鴻衛老師 春暉社社員	大專促進計 畫經費
100.3.1	春暉性教育專案—分手快樂學 (桃園國中)	培養學生正確的戀 愛關係。	呂靜妮護理 師、春暉社社 員	大專促進計 畫經費2143 元
100.3.4	春暉性教育專案—性別平等(文 欣國小)	讓學生認識不同性 別、性向的同學， 並能相處融洽。	黃小芬老師、 春暉社社員	大專促進計 畫經費1600 元
100.3.4	春暉性教育專案—分手快樂學 (崇林國中)	培養學生正確的戀 愛關係。	吳萬春教官、 春暉社社員	大專促進計 畫經費2143
100.3.7	春暉性教育專案—性別平等(大 湖國小)	讓學生認識不同性 別、性向的同學， 並能相處融洽。	鄭鴻衛老師、 春暉社社員	大專促進計 畫經費1600 元
100.3.22	安全性教育系列—下一站幸福	培養學生正確的戀 愛態度和關係。	台灣婦女協 會——劉玉燕	講座4000元
100.3.24	春暉性教育專案—性別平等(樂 善國小)	讓學生認識不同性 別、性向的同學， 並能相處融洽。	鄭鴻衛老師、 春暉社社員	大專促進計 畫經費1600 元

100.3.25	春暉性教育專案—性侵害(文欣國小)	藉由案例介紹，讓學生能夠有自我保護的能力。	鄭鴻衛老師、春暉社社員	大專促進計畫經費1600元
100.3.25	春暉性教育專案—分手快樂學(龜山國中)	培養學生正確的戀愛關係。	呂靜妮護理師、春暉社社員	大專促進計畫經費2143元
100.3.31	春暉性教育專案—性侵害(樂善國小)	藉由案例介紹，讓學生能夠有自我保護的能力。	鄭鴻衛老師、春暉社社員	大專促進計畫經費1600元
100.4.8	春暉性教育專案—性別平等(大埔國小)	讓學生認識不同性別、性向的同學，並能相處融洽。	鄭鴻衛老師、春暉社社員	大專促進計畫經費1600元
100.4.22	春暉性教育專案—性侵害(大埔國小)	藉由案例介紹，讓學生能夠有自我保護的能力。	鄭鴻衛老師、春暉社社員	大專促進計畫經費1600元
100.5.9	春暉性教育專案—性侵害(大湖國小)	藉由案例介紹，讓學生能夠有自我保護的能力。	鄭鴻衛老師、春暉社社員	大專促進計畫經費1,600元
100.5.10	安全性教育系列—愛滋案例分享與篩檢	藉由案例分享，讓同學了解預防的重要和如何協助他人。	署桃個案管理師---劉金鳳	講座4,000元

國立體育大學99學年度推動性別平等教育—工作成果報告表

資料日期：99年8月1日起至100年6月30日

日期	工作項目	對象	工作執行單位	經費支出項目
100.5.9	函知本校防治性騷擾政策宣示	各一級單位	人事室	0
100.5.17	修正本校約用人員勞動契約、工作規則	各一級單位	人事室	0
100.05.24	修正本校教師聘約準則	本校專任教師	人事室	0
100.05.24	修正校務基金進用教學人員及研究人員契約書	本校專案教學及研究人員	人事室	0
100.7-8	製作「性別平等教育」宣傳品	本校師生	黃小芬	設計完稿費 6000+撰稿費
100.7-8	製作「運動訓練中校園性侵害或性騷擾實用手冊」宣傳	本校師生	黃小芬	資料處理費 7500+撰稿費

國立體育大學98學年度推動性別平等教育工作成果報告表

資料日期：98年8月1日起至99年7月31日

日期	工作項目 活動名稱	執行成果 參與人數	工作執行者 活動講師	經費支出項目 金額明細表
98.10.6	班級座談：愛情迴紋針	53人	講師：黃小芬	0
98.11.18	班級座談：HIV病毒的瞭解與預防	30人	講師：黃小芬	0
98.11.24	班級座談：三思而行—談青少年避孕	20人	講師：黃小芬	0
98.12.1	專題演講：你不可不知的愛滋風暴	53人	講師：蔡春美	4,000
98.12.4	班級座談：HIV病毒的瞭解與預防	50人	講師：黃小芬	0
98.12.15	班級座談：愛情迴紋針	30人	講師：黃小芬	0
98.12.16	班級座談：愛情迴紋針	54人	講師：黃小芬	0
99.3.23	班級座談—「性、法律、錄影帶」	25人	講師：黃小芬	0
99.5.18	專題演講：愛你，也愛自己—愛情關係中的身心自	192人	講師：曾寶瑩	4,000
99.6.11	班級座談—「性、法律、錄影帶」	100人	講師：黃小芬	0

國立體育大學97學年度推動性別平等教育工作成果報告表

資料日期：97年8月1日起至98年7月31日

日期	工作項目 活動名稱	參與人數	工作執行者 活動講師	經費支出項目 金額明細表
97.10.07	性騷擾防治研習	47	葉毓蘭教授	3,200
97.12.15	專題演講：貴婦奈奈之愛情進化論	131	講師：貴婦奈奈	4,000
98.03.24	電影欣賞「艾草」	99	講師：姜秀瓊	4,000
98.03.31	競賽活動：好男勁女優「識」大對決	103	黃小芬、邱麗榕	6,000
98.04.01至 98.04.30	網路宣言：性別調色盤 性別宣言大聲	154	黃小芬	6,000
98.04.07	座談會：醫病中性騷擾及性侵害的預	100	講師：賴芳玉 張浩緯	9,600
98.04.14	演講：當愛情遇上恐怖情人	112	講師：姚淑文	3,200
98.05.06	電影欣賞「男友與前男友」	14	講師：林文怡	8,300
98.05.23	工作坊：「愛的禮物-快樂玩藝術」	10	講師：許譽齡	4,800
98.06.06	「塔羅與愛情」工作坊	10	講師：陳孟瑩	9,600
98.06.09	親密按摩工作坊	8	講師：胡挹芬	4,800
98.06.13	親密關係工作坊	8	講師：林文怡	9,600
98.07.15	性別平等 電影賞析(片名：北國性騷擾)視聽課程	131		0